

Après Groupe PSA, nous sommes dorénavant STELLANTIS

La fusion entre Peugeot S.A. (« Groupe PSA ») et Fiat Chrysler Automobiles N.V. (« FCA ») est intervenue le 16 janvier 2021, ce groupe international est composé de 400 000 collaborateurs talentueux. Les noms « Groupe PSA » et « FCA » sont remplacés par le nom « Stellantis ». Une nouvelle aventure commence.

La nomination des membres de son Conseil d'Administration et l'entrée en vigueur de ses statuts ont eu lieu ce même jour.

Le Conseil d'Administration de Stellantis est composé de deux administrateurs exécutifs : John Elkann (Président) et Carlos Tavares (Directeur général) et des neuf administrateurs non-exécutifs suivants : Robert Peugeot (Vice Président), Henri de Castries (Administrateur Indépendant Senior, agissant en tant que voorzitter au sens du droit néerlandais), Andrea Agnelli, Fiona Clare Cicconi, Nicolas Dufourcq, Ann Frances Godbehere, Wan Ling Martello, Jacques de Saint-Exupéry et Kevin Scott.

Avec STELLANTIS, nous couvrons l'ensemble des segments du marché

Stellantis bénéficie d'une histoire de 125 ans et de 1 000 ans d'expérience cumulés par ses marques iconiques - fondées par des visionnaires qui y ont insufflé leur passion et leur esprit de compétition - qui parlent à la fois à nos collaborateurs et à nos clients aujourd'hui.

Avec ce portefeuille complet, Stellantis couvre l'ensemble des segments du marché : des segments luxe, premium et généraliste ... aux pick-ups, aux SUV et aux véhicules utilitaires légers, sans oublier des marques dédiées à la mobilité, aux services et à l'après-vente.

Nos marques



Changement de nos entrées de site



• Porte d'Achères



• Porte de Poissy



Une plaquette présentant la nouvelle entité est distribuée à l'ensemble des salariés. Elle sera diffusée en format papier et en format électronique.

P2QO : sortie de la Méthode des lots en un temps record !



Ca y est ! Les résultats des lots en IQA et IQF permettent de sortir de la méthode des lots et de passer à l'étape suivante.

Le jalon **AMC** (Autorisation de montée en cadence) prévu ce mercredi doit comme son nom l'indique acter l'accélération des volumes de fabrication des véhicules destinés à nos clients.

Mais le match n'est pas pour autant terminé nous devons assurer le volume et une qualité irréprochable sur chaque véhicule D34 et P2QO.

Il faut saluer la prestation de l'équipe projet et du site qui ont permis cette sortie en un temps particulièrement court de la méthode des lots, illustrant la maîtrise de la qualité de nos collaborateurs et l'engagement de nos partenaires Projet.

Bravo et poursuivons dans ce sens !

A partir du 25 janvier : nouveaux horaires pour le flux

Dans le cadre de la montée en cadence de P2QO, les collaborateurs des secteurs liés au flux de production reviennent à un horaire de 7 heures de travail : **7h00 – 14h40**.

Prochain changement à venir : la mise en place de la 2^{ème} équipe en février.

Information Logement

Reprise des permanences Action Logement → à partir du 15 janvier : **Vendredi matin**

Prise rdv obligatoire par mail : stephanie.lemazier@actionlogement.fr

La digitalisation : déploiement de services pour les ouvriers

La digitalisation du groupe se poursuit : dorénavant tout le monde peut avoir accès depuis son téléphone personnel aux infos du groupe, du site mais aussi aux services RH.



Passweb

Pour ceux qui ne disposent pas encore de cet accès, un courrier sera sous peu envoyé à domicile avec la procédure à suivre. Et bientôt les entretiens d'évaluation jusque là encore sur papier pour le personnel ouvrier seront dématérialisés comme pour les autres salariés.

Les services RH disponibles aujourd'hui	Les services RH disponibles bientôt	Autres services disponibles aujourd'hui
 Mon Service RH	 Compteur et planning congés	 CR établissement
 Bulletins de paie	 Entretien individuel	 Association sportive et culturelle
 Planning de travail		 Ventes Collaborateurs Groupe