

## Pour la journée internationale des droits des femmes, « En voiture Simone ! »

Venez visiter **jusqu'au 12 mars** l'exposition proposée par la Commission 'Egalité Hommes-Femmes' du site de Poissy présentant les parcours de femmes du monde automobile et de notre site.

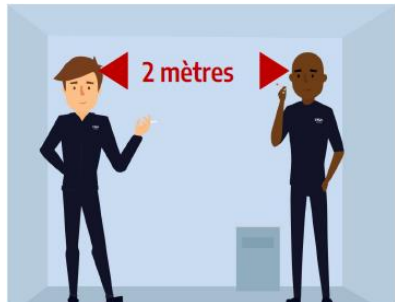
Dans les espaces communication du site :

- EMB : Crok' N Go
- B3 : Hall central
- MON : B2, poteau N22
- B2 : 1<sup>er</sup> étage, salle Chantier
- PEI : zone d'exposition RAPPY

Et jouer pour tester vos connaissances



**COVID-19 :**  
**pour les zones fumeurs,**  
**la distance est de 2 mètres**  
 entre les personnes.  
 Respectons les gestes barrière.



## Sécurité au travail : attention aux chutes

En France, les chutes de plain-pied constituent la 2<sup>ème</sup> cause d'accidents dans l'environnement professionnel (source AMELI.fr).

Depuis le début de l'année, il y a eu sur notre site 12 accidents et 5 presque accidents, dont 6 chutes lors de déplacements.

Pour réduire le risque, appliquons les précautions élémentaires lors de nos déplacements : regarder avant de traverser les routes, ne pas téléphoner en marchant, dans les escaliers tenir la rampe et avoir toujours 3 points d'appui.



## « Stages ouvriers » pour étudiants : c'est le moment de postuler

Notre site accueille tout au long de l'année des étudiants qui doivent réaliser un stage d'exécution (stage ouvrier) dans le cadre de leur cursus scolaire post bac. Ce stage se déroule dans une des unités de fabrication (Montage, Peinture, Ferrage) et permet au stagiaire d'être à une équipe de production. A l'occasion de son stage, l'étudiant pourra également observer l'organisation d'une unité de production et découvrir les différents processus (sécurité, qualité, ...) qui permettent de fabriquer un véhicule.

Le stage se déroule en horaire d'équipes alternées chaque semaine : une semaine du matin (5h20-13h00) et une semaine d'après-midi (12h55-20h35). Il est soumis à une **convention de stage**.

Candidatures à adresser à : [emploi-jeunes@stellantis.com](mailto:emploi-jeunes@stellantis.com)

## Depuis le 1er mars 2021, Ouverture de la monétisation du PERO\*

Les salariés (PSA Automobiles SA et Stellantis NV France) ont la possibilité de monétiser des jours de congés non pris (jours acquis) en les versant sur leur PERO, dans la limite de 10 jours/an.

La demande se fait uniquement via un formulaire spécifique mis à disposition dans [Mon service RH](#) (la fiche détaille précisément les conditions de monétisation et son calendrier).

Elle doit être effectuée avant le 10 du mois pour être prise en compte sur le bulletin de paie du mois. Au-delà, elle sera prise en compte sur le mois suivant.

Votre monétisation sera visible le mois suivant sur votre compte PERO. Les sommes investies seront placées par défaut sur la grille « Gestion par Horizon équilibre ». Vous avez la possibilité de modifier votre gestion financière en vous rendant dans votre Espace Client AXA sur [easyprojets.com](https://easyprojets.com).

Retrouvez toutes les informations utiles sur la retraite dans l'espace dédié de Live'in, rubrique [Ressources Humaines > My Benefits > Retraite](#)

\*PERO : Plan d'épargne retraite obligatoire mis en œuvre depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021.



## Tri sélectif : nouvelles poubelles papier

Dans le cadre du développement du tri sélectif sur notre site, nous testons la mise en place de poubelle dédiées au tri de papier. Ce format avec fente doit éviter les erreurs des utilisateurs. Si le résultat du test réalisé dans quelques zones s'avère positif, ces nouvelles poubelles seront déployées largement sur le site.

## Digitalisation des entretiens ouvriers pour un usage facilité

Afin de faciliter le déroulement des entretiens, l'outil GHR Careers a été étendu aux entretiens du personnel ouvrier.

Cet outil permet de réaliser des entretiens digitalisés. Nous avons interrogé Abdelkader TERZI, RU Peinture, et un de ses collaborateurs, Mohamed BOUAYED, sur leur première utilisation de l'outil.



ABDELKADER TERZI

Mohamed BOUAYED

**ABDELKADER TERZI (RU)** : J'avais quelques appréhensions au départ. Mais, après avoir suivi la formation, j'ai réalisé que l'utilisation de cet outil est simple.

La procédure peut se faire aussi bien sur un ordinateur que sur un smartphone. Elle nous procure un gain de temps significatif. Mes collaborateurs avaient tous déjà activé leur compte RPI sur **Pasweb**, ils ont tout de suite adhéré à cette procédure.

**Mohamed BOUAYED (Moniteur)** : L'entretien s'est bien déroulé, dans le respect des gestes barrières. Une fois l'entretien terminé, je n'ai eu qu'à me connecter sur mon compte RPI pour avoir accès au compte-rendu. Parmi les améliorations, il y a maintenant un onglet « **Commentaire collaborateur** » qui nous permet de donner notre avis sur l'année écoulée, et il y a également **l'archivage numérique** des entretiens qui nous permet de conserver retrouver l'historique des entretiens réalisés de cette façon.

Tous à vos comptes RPI ! 😊