

Le projet Corail se déploie sur Poissy

Le projet CORAIL est lancé sur le site de Poissy. Bientôt, ce nouveau système d'information va prendre sa place en tant qu'outil de référence de la logistique Flux Constituants.

Les Missions de l'Equipe Corail sont :

- Adapter les processus existants
- Valider la robustesse de Corail à travers des tests,
- Mettre en place le dispositif de formations et d'assistance au démarrage.



Retrouvez la vidéo de présentation en cliquant sur le logo

Les formations CORAIL commencent ce mois-ci.

Les arrivées des renforts à Poissy : des collègues italiens et polonais

Ils étaient plus de 50 cette semaine, en provenance des usines FIAT de Pomigliano en Italie (région de Milan) et Tichy en Pologne. Après un accueil et une présentation de l'usine, ils ont été répartis selon leur secteur d'affectation à l'AFM pour les monteurs ou à l'atelier Peinture pour les peintres.



Nous leur souhaitons la bienvenue.

DECLIC : 2 super Déclic au Montage. Bravo !



← **Sayon PHOK** (Equipe C), Maintenanancier process spécialiste électricité (MON/STM) a proposé la **Mise en place de plexiglass au niveau de la gare d'arrivée et de départ des kits**. Ces plexiglass évitent l'arrachage des dispositifs de sécurité situés à l'entrée de l'ilot robotisé de mise en place des kits sur les « skillets » comme ce fut le cas en mars 2021 et qui occasionna 58' d'arrêt de la ligne de production.

Stéphane REBULI (équipe A), Maintenanancier process électromécanicien (MON/STM) a proposé l'utilisation **d'un seul ilot robotisé au lieu de 2 pour effectuer l'encollage des pare-brise et des lunettes arrières en diminuant le temps de cycle** de manière importante sur « l'ilot principal » et permettant de disposer d'une **station de secours à des fins de production en marche dégradée**.



Free2Move a 5 ans, Joyeux anniversaire !

Cette marque dédiée à la mobilité a réussi à asseoir son leadership sur le marché européen et nord-américain.

Elle vient d'être récompensée de l'Award Frost & Sullivan "2021 OEM New Mobility Marketplace Company of the year".

Plus d'info sur Live'In en cliquant sur l'image.

Mercredi 6 octobre, journée nationale des Aidants

Don de jours de repos, une action solidaire sur la base du volontariat au profit des salariés qui en ont besoin

Il est toujours difficile d'articuler vie professionnelle et familiale lorsqu'on a un enfant gravement malade, ou qu'on doit s'occuper d'un proche handicapé ou en perte d'autonomie. Depuis 2014, un accord d'entreprise a été conclu au sein de PSA Automobiles et Stellantis NV succursale France instaurant un dispositif de cohésion sociale innovant, basé sur les valeurs de solidarité et d'entraide.

Il est ainsi possible **d'offrir ses jours de repos à un salarié « aidant »**.

Si vous êtes un salarié volontaire en CDI ou en CDD, quelle que soit votre ancienneté, vous pouvez faire un don de jours de repos pour alimenter le fonds de solidarité au profit d'un autre salarié dont l'enfant ou le conjoint est gravement malade, ou au profit d'un salarié en situation de proche aidant.

Pour réaliser ce don, complétez le formulaire disponible sur « [Mon service RH](#) » (*Formulaires > Autres thèmes > Faire un don de jour*) ou contactez le [service social du travail](#) de votre établissement.

Plus d'info sur [Live'In](#)

Un nouveau partenaire pour Automotive Cells Company

Automotive Cells Company accueille un nouveau partenaire : **Mercedes-Benz** ! Désormais actionnaire à part égale avec Stellantis et TotalEnergies, il apporte son savoir-faire technologique et industriel. Ainsi, les trois partenaires désirent accélérer le développement d'ACC, avec l'objectif d'une capacité minimum de 120 GWh de production de cellules d'ici 2030.

Rappelons qu'ACC a pour but le développement et la production des cellules et des modules de batteries pour véhicules électriques. Son nouvel objectif de capacité mobilisera un **investissement de plus de 7 milliards d'euros** qui sera soutenu par des subventions publiques et financé par des apports en fonds propres et des emprunts.



STELLANTIS : Raison d'être et Valeurs

« Forts de notre diversité, nous façonnons la mobilité de demain »



Raison d'être et valeurs du nouveau Groupe ont été élaborées après de nombreux échanges entre les membres du Top Management de Stellantis pour définir les convictions fondamentales de notre entreprise et lancer le déploiement mondial de ces principes dans toute l'organisation.

« À l'issue de débats [...] durant lesquels de nombreuses propositions ont été faites, nous avons identifié cette formule pour être la Raison d'Etre de Stellantis, » a déclaré Carlos Tavares dans une vidéo s'adressant aux salariés (disponible [ici](#)). « 'Forts' est un adjectif puissant qui montre que nous avons l'énergie et la passion nécessaires pour avancer dans un environnement concurrentiel. Plus important encore, cette formule confirme que Stellantis tire sa force de la diversité de son capital humain mondial qui crée les véhicules caractéristiques de nos 14 marques » a précisé C. Tavares.