

Méthode 5S

Vous souhaitez **optimiser au maximum votre espace de travail**, celui de vos collaborateurs et employés ?

Un moyen pertinent d'y parvenir consiste à **appliquer la méthode 5S**. Celle-ci doit son nom aux 5 principes qui la régissent.

Le mot 5S est l'acronyme de 5 mots japonais désignant chacun une étape d'actions dans une démarche d'amélioration de l'efficacité dans le travail quotidien.

SEIRI : DEBARRASSER : Séparer l'utile de l'inutile

SEITON : RANGEMENT : Situer les objets en fonction de leur utilisation

SEISO : NETTOYAGE : Supprimer les sources de salissures

SEIKETSU : STANDARDISER : Standardiser visuellement les meilleures pratiques

SHITSUKE : AMELIORER ET IMPLIQUER : Systématiser le respect des meilleures pratiques



COMMENT
GAGNER
EN
EFFICACITÉ ?

Cible d'aujourd'hui :

Désormais ... on souhaite mieux 'Manager' le 5S, c'est-à-dire :

Disposer d'un 'Management visuel'

- ☛ 'Voir ce qui se passe'

Travailler avec des 'Standards'

- ☛ 'Savoir ce qu'on a à faire',

Avoir un 'Management standard'

- ☛ 'Corriger les écarts',

Pouvoir évoluer par 'percée', phase intensive

- ☛ 'Chantiers 5S'



**Le 5S n'est pas
que balayer le sol**



Management visuel

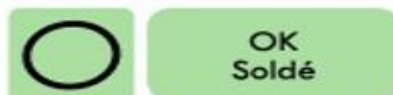
Tout ce qui ne se voit pas ne se traite pas.

C'est le terrain qui doit parler.

Quel bouton allume le brûleur ?



« Le management visuel doit m'aider dans tous les domaines de mon quotidien »



Management control

- Respecter l'agenda synchronisé



- Tour de terrain quotidien

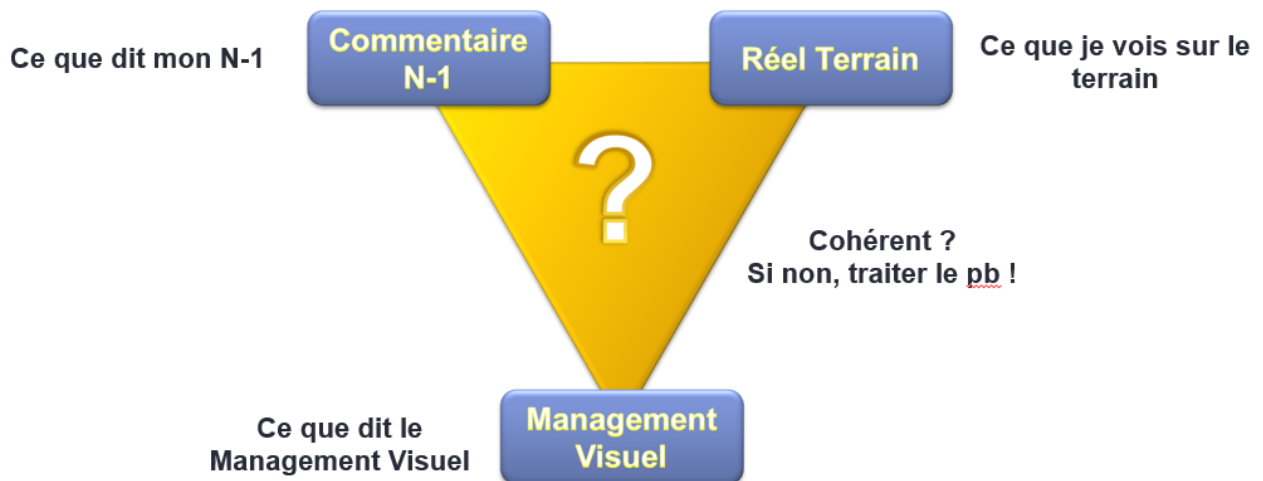
- RPO quotidienne : Bons indicateurs



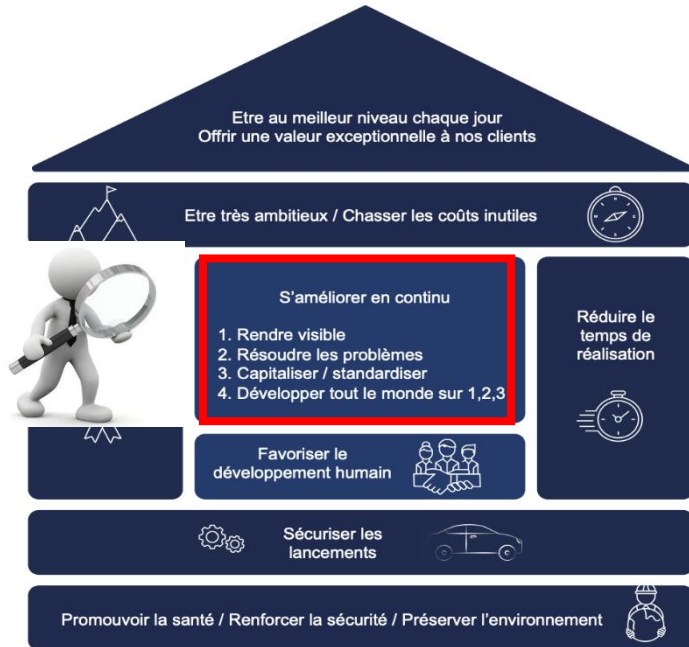
- AXJ quotidienne

- Mise sous contrôle du nominal en temps réel

« Le processus mène au résultat »



SPW Principes



S'améliorer en continu

1. Rendre visible
2. Résoudre les problèmes
3. Capitaliser / standardiser
4. Développer tout le monde sur 1,2,3

Les domaines SPW soutiennent une vision claire de « ce » que l'organisation veut atteindre (les résultats de performance) et de « comment » l'atteindre avec un ensemble de méthodes et d'outils conçus pour aborder les améliorations dans tous les périmètres de travail.



Managériaux

- Want to be
- Cost Deployment

Techniques

- Santé et Sécurité
- Qualité et Expérience client
- Environment
- Amélioration Continue
- Organisation du lieu de travail
- Maintenance
- Energie
- Logistique
- Développement du personnel
- Lancements

« Ce n'est pas plus difficile de bien faire que de mal faire »