

## POLÍTICA DE IGUALDAD

### DE PSA PEUGEOT CITROËN – CENTRO DE VIGO

El respeto de los derechos humanos y las personas, la mejora de las condiciones de trabajo y la seguridad, el desarrollo de las competencias, potenciar el talento y la igualdad de oportunidades son los ejes prioritarios de la Política de Responsabilidad Social de PSA Peugeot Citroën.

El Código Ético, el Acuerdo Marco Mundial sobre la Responsabilidad Social, el Compromiso Diversidad Mundo y la Política Social de PSA Peugeot Citroën desarrollan estos principios y por ello se convierten en un referente de obligado conocimiento y cumplimiento por parte de todas las personas integrantes del Grupo.

La igualdad representa, dentro de la Política Social de PSA Peugeot Citroën, uno de sus principios prioritarios.

El Centro de Vigo declara su compromiso en la consolidación y desarrollo de políticas que garanticen la igualdad de oportunidades y la promoción de iniciativas que favorezcan la no discriminación por cualquier condición personal, integrando en la cultura corporativa la diversidad como fuente de creatividad, crecimiento e innovación.

En este sentido, el Centro de Vigo se ha dotado de un Plan de Igualdad que prevé medidas dirigidas a poner en marcha estos principios, contando con la Representación de las/os Trabajadoras/es. Para su ejecución la Dirección de la Empresa ha nombrado una Responsable de Igualdad que actúa como garante de la aplicación y respeto en el Centro de los principios sobre igualdad y no discriminación y para la aplicación de los mecanismos reconocidos en el Plan de Igualdad y en el *Acuerdo de desarrollo de la Ley orgánica de medidas de protección integral contra la violencia de género*.

El Centro de Vigo debe seguir manteniendo la sensibilización y compromiso con la igualdad de oportunidades, la diversidad y la erradicación de la violencia de género, que ha recibido ya varios galardones, como el Distintivo de "Igualdad en la Empresa", y el reconocimiento por la implicación en la lucha contra la violencia de género, ambos del Ministerio de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad, el Premio a la Conciliación y Responsabilidad Social de la Fundación Alares y el "Gender Equality European estándar" de la Fundación Arborus.



Yann Martin

Director del Centro de Vigo – PSA Peugeot Citroën